Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen
der Ev.-luth. Landeskirche in Braunschweig

Evangelisch-lutherische
Landeskirche in Braunschweig

GAMAV

Gesamtausschuss der
Mitarbeitervertretungen
der
Ev.-luth. Landeskirche
in Braunschweig

Dietrich-Bonhoeffer-Straße 1
38300 Wolfenbüttel

GAMAV@lk-bs.de

Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen der
Ev.-luth. Landeskirche in Braunschweig - Postfach 1664 38286 Wolfenbüttel

An
alle Mitarbeitervertretungen
der Landeskirche

GAMAV – Hinweise zu den anstehenden MAV-Wahlen 2021

09-2020

Wer sind meine Gegenüber und was erwarten sie von mir ?

- Arbeitgeber, Kollegen, Kita-Leitung, Pfarrer, Kirchenvorstand, Beauftragte (z. B. für Sicherheit, Datenschutz und Gleichstellung)
- Kompetenz, Position beziehen
- Neutralität, fachliches Wissen
- Verständnis, Solidarität
- Vertrauensbasis und Verschwiegenheit
- Guter Vertreter (Mitarbeiter beim Arbeitgeber)
- Mut zur Offenheit
- Unterstützung

Vom Mitarbeiter zum Mitarbeitervertreter !

Motivation? Warum mache ich MAV-Arbeit ???

- Besser (überhaupt) eine MAV als keine Vertretung
- Aus Überzeugung
- Bindeglied zwischen Arbeitgebern und Mitarbeitenden
- Sammeln neuer Erfahrungen / Blickwinkel
- Aktiv etwas bewegen
- Weil Verantwortung übernehmen wichtig ist
- Weil ich den Mut habe, dem Arbeitgeber gegenüber zu treten und meine / unsere Meinung zu vertreten
- Weil es kein anderer machen will
- Kollegen Vertrauen schenken
- Wir vertreten unsere Rechte (MAV **und** Mitarbeitende)
- Um mitreden zu können
- Mehr Mitbestimmungsrecht
- Mehr Einblick „was so läuft“

Ria Heinze
Gemeinsame
Mitarbeitervertretung der
Propstei SZ-Lebenstedt

ria.heinze.vs
@lk-bs.de

☎ (05341-846820)

Holger Mielich
MAV beim
Landeskirchenamt
Wolfenbüttel

holger.mielich.lka
@lk-bs.de

☎ (05331-802245)
0151- 14 27 29 39

Heike Rottlender
Gemeinsame
Mitarbeitervertretung des
Kirchenverbandes
Braunschweig

heike.rottlender.vs
@lk-bs.de

☎ (0531-471843)

- Verantwortung für Mitarbeiter
- Wichtiger Job
- Dauerhaft dabeibleiben (mehr als eine Amtszeit)
- Verknüpfungen zu stärken „networking“
- Neue Aufgaben / Herausforderungen
- Interessanter Aufgabenbereich
- Weil es Spaß (und zufrieden) macht!!

Handfeste (rechtliche) Vorteile für Mitarbeitervertreter !

- Arbeitsbefreiung für die MAV-Arbeit
- Festes Freistellungskontingent je nach Anzahl der zu vertretenden Mitarbeitenden
- Eigene Büroausstattung für MAV-Arbeit (Telefon, Fax, PC / Laptop, MAV-Büro)
- Anspruch auf Genehmigung bzw. Freistellung für Fortbildungen von bis zu 4 Wochen pro Amtszeit
- Ordentliche Unkündbarkeit während der Amtszeit + 1 Jahr danach (gilt auch für Änderungskündigung z. B. zur Reduzierung der Arbeitszeit)

Welche meiner Fähigkeiten/Kompetenzen bringe ich in die MAV-Arbeit ein?

- Empathie/offenes Ohr
- Zeit
- Neutralität und Sachlichkeit
- Vermittlung
- Fachwissen
- Engagement
- Kompetentes Auftreten
- Selbstbewusstsein (dickes Fell, breite Schulter)
- Verschwiegenheit
- Kommunikationsfähigkeit
- Authentizität
- Durchsetzungsvermögen
- Belastbarkeit

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung!

Sie finden auch weiterführende Informationen auf der landeskirchlichen Homepage:
https://www.landeskirche-braunschweig.de/landeskirche/mav/

Bitte melden Sie Ihre MAV auch online „scharf“. Nutzen Sie die notwendige dienstlich vorbereitete Email-Adresse der Landeskirche und das Intranet für Ihre Arbeit:
https://www.landeskirche-braunschweig.de/anmeldung